PETROTEL – LUKOIL S.A.

DECLARATIE NEFINANCIARA

Pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2023

CUPRINS

1.Introducere
2.Resurse umane, diversitate si dezvoltarea angajatilor, drepturile omului si responsabilitate sociala
3.Securitate si siguranta in exploatare, responsabilitate fata de mediu
4.Combaterea coruptiei si a darii de mita
5.Analiza taxonomiei

---

1. INTRODUCERE

1.1. Scopul Raportului

In conformitate cu prevederile OMFP nr. 1802/2014, societatea Petrotel Lukoil SA are obligatia legala sa furnizeze informatii nefinanciare privind aspecte de mediu, sociale si de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea coruptiei si a darii de mita, analiza taxonomiei,informatii care sunt prezentate in acest raport.

1.2 Perioada de raportare

Prezentul raport face referire la anul financiar incheiat la 31 decembrie 2023, evidentiind informatii financiare si non-financiare conform reglementariilor in vigoare.

1.3 Profilul companiei

Societatea are Sediul principal in Prahova, Ploiesti, strada Mihai Bravu nr. 235, este inregistrata ca Societate pe actiuni de tip inchis sub Nr de inregistrare in Registrul Comertului : J29/111/1991 atribuit in data de 05.03.1991, are cod unic de inregistrare: RO 1350659, atribuit in data de 29.11.1992 si CAEN: 1920 „fabricarea produselor obtinute din prelucrarea titeiului".

Societatea provine din Combinatul Petrochimic Teleajen, pe structura capitalului social de stat conform HGR 1200/12.11.1990 cu denumirea de S.C. Petrotel S.A. Urmare a preluarii pachetului majoritar in anul 1998 de catre grupul de firme LUKOIL Societatea si-a schimbat denumirea in S.C. Petrotel Lukoil S.A. Societatea produce produse petroliere obtinute din prelucrarea de titei si presteaza servicii, pentru clienti atat de pe piata interna, cat si de pe piata internationala.

Pentru anul 2023 societatea a lucrat in regim de procesare materii prime apartinind Litasco Geneva pentru care a emis lunar facturi de taxa de procesare

Societatea este parte a grupului Lukoil. Situatiile financiare anuale consolidate sunt intocmite la nivelul societatii - mama Lukoil avand sediul social in Rusia, Moscova, Bulevardul Sretensky, Nr.11. Aceste situatii financiare anuale consolidate au caracter public si pot fi obtinute de pe site-ul oficial al societatii-mama Lukoil " www.lukoil.com".

2. RESURSE UMANE , DIVERSITATE SI DEZVOLTAREA ANGAJATILOR, DREPTURILE OMULUI, RESPONABILITATE SOCIALA

2.1 Diversitatea si dezvoltarea angajatilor

Anual se organizeaza in cadrul rafinariei concursul "Cel mai bun in meserie", pe sectoare de activitate (operator tehnolog, produse petroliere, laboranti, etc) castigatorii acestui concurs reprezenatand societatea

la concursul multinational anual oragnizat la nivel de companie "Lukoil" si la care reprezentantii Petrotel Lukoil au ocupat locuri fruntase.

Pentru perioada de raportare in cadrul societatii s-au desfasurat o serie de programe de instruire pentru salariati in scopul cresterii calificarii, dobandirii experientei profesionale precum si necesitatea dezvoltarii cunostintelor teoretice si practice. Anual se intocmeste plan de instruire si grafic de pregatire profesionala al operatorilor.

Au fost organzate instruiri pe teme de management, legislatie SSM-SU, ecologie, resurse umane, audit, GDPR, de siguranta in functionarea echipamentelor, cursuri cu tematica financiar-economica, cursuri specifice sectorului de Productie, autorizari, reautorizari, certificari, precum si alte cursuri de calificare, perfectionare, seminarii, workshop-uri si participari la conferinte.

In anul 2023 s-a continuat activitatea in sistemul de invatamant e-learning. Salariatilor li se asigura accesul la o platforma online de instruire pe diverse tematici de interes si invatare a limbilor straine.

Tot in domeniul instruirii personalului si in anul 2023 s-a continuat activitatea de colaborare cu UPG Ploiesti si Colegiul Tehnic Lazar Edeleanu prin incheierea unor Conventii Cadru pentru sustinerea unor programe educationale si de formare a elevilor si studentilor, s-a desfasurat in cadrul Societatii practica de productie si licenta a studentilor, specilaistii Rafinariei au participat in calittate de experti la examenele sustinute de elevii de la Colegiul Tehnic Lazar Edeleanu. In luna martie 2023, PETROTEL-LUKOIL S.A. a participat la Concursul studentesc "Ingineria și Economia. Parteneriat pentru viitor!", prin oferirea de premii pentru castigatorii concursului.

Conform prevederilor Contractului Colectiv de Munca, pentru angajati s-a creat un sistem de beneficii constand in principal in acordarea:

-Ajutoarelor materiale cu ocazia evenimentelor deosebite: deces, nastere;

-Ajutoarelor materiale pentru nevoi medicale;

-Reducerii la biletele de odihna si tratament;

-Subventie pentru cheltuieli cu cresele sau gradinitele

-Pensii private pilon III

-Asigurare voluntara de sanatate

-Asigurare pentru risc si accidente

Atentie deosebita se acorda dezvolatrii profesionale si integararii categoriei de specialisti tineri din societatea noasatra in acest sens existand un "Program complex tinta a grupului Lukoil pentru grupul cu tinerii angajati si tinerii specialisti". Programul se adreseza tinerilor angajati de pana in 35 ani și determină principalele modalități de dezvoltare a sistemului de selecție, plasare, pregătire, adaptare, dezvoltare și utilizare a potențialului lucrătorilor tineri din organizații. Acest lucru ține cont de experiența de a lucra cu angajații tineri, de realitățile și problemele curente, de tendințele și perspectivele dezvoltării organizațiilor. Programul este conceput pentru a combina eforturile organizațiilor Lukoil, serviciile de gestionare a personalului, sindicatele și alte organizații publice pentru a forma un sistem de lucru cu tinerii angajati.

Obiectivele acestui program sunt:

- Adaptarea, dezvoltarea și utilizarea potențialului tinerilor angajati
- Asigurarea unui flux constant de personal tânăr calificat în organizație;
- Reducerea fluxului de plecare a lucrătorilor tineri;
- Consolidarea culturii corporative, și anume, interesul tinerilor angajați nu numai în performanța de înaltă calitate a atribuțiilor lor, ci și în dezvoltarea profesională.

Programul contine activitati reglementate de regulamente interne precum:

- Regulament privind lucrul cu tinerii specialisti;
- Regulamentul privind Uniunea Tinerilor Specialisti
- Regulament privind organizarea desfasurarii practicii studentilor si elevilor in cadrul organizatiei
- Concurs "Cel mai bun tanar specialist al anului"
- Conferinta tehnico-stiintifica a tinerilor specialisti

2.2. Drepturile omului

In colaboarare cu Sindicatul Petrotel Lukoil anual sunt intreprinse actiuni comune de a adopta principii de conduita in ceea ce priveste drepturile omului, astfel incat sa se elimine riscul de a incalca aceste principii in ceea ce priveste personalul Societatii.

Astfel, în prezent avem personal preponderent masculin în acele domenii, care tradițional sunt masculine, acestea necesitând forță fizica, și personal de sex feminin la munca de birou. De asemenea, ca urmare a existentei Sindicatului, exista în permanență posibilitatea personalului de a se adresa cu privire la posibilele încălcări referitoare la egalitatea de gen precum si referitor la alte încălcări. Pana în prezent nu s-a constatat nici o adresare în acest sens.

Punerea in aplicare a conventiilor fundamantale ale Organizatiei Internationale a Muncii, conditiile de munca, dialogul social, la nivelul societății își desfășoară activitatea comisia de paritate si dialog social, care dezbate și negociază diferite probleme și propuneri apărute, încheind în acest sens contractul colectiv al societății și acele adiționale la acesta. În prezent în societate exista și se aplica contractul colectiv, semnat si înregistrat în luna 22.11.2023 valabil pana în 22.11.2025.

Respectarea drepturilor lucratorilor de a fi informati si consulati, respectarea drepturilor sindicale la nivelul societății sunt respectate. Astfel, libertatea de asociere și afiliere sindicală este promovata de angajator prin informarea noilor angajați cu privire la existenta acestui organ, direcționați către Sindicat pentru a le fi prezentata pe scurt activitatea și beneficiile sindicale, respectiv, pentru adeziunea noului angajat la Sindicat. Dreptul la exercitarea activităţilor sindicale, dreptul la grevă în limitele legii, de asemenea sunt respectate. Pana în prezent toate problemele care ar fi putut duce la conflicte colective au fost dezbătute în cadrul comisiilor paritare și negociate, astfel încât sa se mențină și interesul angajatorului și interesele salariaților. Dreptul de reprezentare la stabilirea condiţiilor de muncă prin mandatari (sindicat/reprezentanţi ai angajaţilor) în procesul de informare/consultare şi negociere colectiv este de asemenea realizat, prin Comisia Paritara, unde din partea Sindicatului este numita o echipa de negociere care dezbate, negociază și

semnează contractul colectiv și actele adiționale la acesta, actiuni intreprinse pentru a asigura protectia si dezvoltarea comunitatii locale in care societaeta isi desfasoara activitatea.

2.3. Responsabilitate sociala

Anul 2023 a a continuat programul proiectelor socio-culturale, implementate de compania LUKOIL in Romania, sub forma granturilor care au menirea sa sprijine un proiect sau o initiativa in directiile: ecologie, cultura, spiritualitate, sport.

Scoala "Ioan Grigorescu" (cartier Dorobantu) -aflata in imediata vecinatate a Rafinariei PETROTEL-LUKOIL a beneficiat de constructia unei clase in aer liber, pentru activitatile in natura a peste 30 de elevi (o clasa de studiu, scoala detine peste 300 elevi si este una din scolile vechi ale Ploiestiului), precum si de realizarea unui laborator de stiinte prin achizitia echipamentelor moderne de educatie (tabla interactiva smart, dotare laborator chimie).

Comunitatea din Berceni a primit sprijin financiar pentru a reconstrui casele afectate de incendii si nu in ultimul rand sustinerea echipei de sportivi, dar si a scoalii comunei Berceni, pentru achizitia de echipamente educativo-sportive.

PETROTEL-LUKOIL a fost partenerul Fundatiei Comunitare Prahova si al trustului media Observatorulph in organizarea primei Gale judetene a Faptelor si Oamenilor Buni, la care rafinaria a primit Trofeul pentru Comunicare.

Felicitari din partea Camerei de Comert si Industrie Prahova si acordarea trofeului ca reprezentant de top al industriei petroliere a primit rafinaria, ca urmare a investitiilor aduse comunitatii prahovene-ploiestene.

Activitatile de plantare, din cadrul proiectului de impadurire cu vechime de peste 10 ani- la fosta groapa de gunoi a orasuli, au fost sprijinite de PETROTEL-LUKOIL, alaturi de Club Rotary si PRIMARIA MUNICIPIULUI PLOIESTI.

Asociatia Internationala de Drept Umanitar a fost sustinuta de rafinarie pentru realizarea unor activitati de caritate, precum si INSEMEX pentru organizarea competitiilor sportive ale pompierilor.

S-au mentinut activitatile sportive-sustinerea parteneriatului cu Echipa de Salvamont Ciucas, precum si Sport pentru Seniori (Chedra Tax), precum si activitatile de voluntariat ale angajatilor.

Acestea sunt cateva repere ale comunicarii si principiilor sociale ale companiei LUKOIL, puse in aplicare cu reusite durabile de catre rafinaria PETROTEL-LUKOIL,cu tradititie de peste 100 de ani de activitate.

3. SECURITATE SI SIGURANTA IN EXPLOATARE, RESPONSABILITATE FATA DE MEDIU

3.1. Securitate si siguranta in exploatare

Identificarea continua a pericolelor si evaluarea riscurilor de accidentare, imbolnavire profesionala si la incendiu, precum si asigurarea controlului consecvent al masurilor pentru reducerea acestor riscuri reprezinta o prioritate pentru PETROTEL - LUKOIL S.A. In acest sens in luna noiembrie 2022 s-a inceput procedura de reevaluare a riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala si s-a finalizat in luna martie 2023 .

PETROTEL- LUKOIL SA respecta cerintele legale in vigoare privind securitatea si siguranta in exploatare. Legislatia actuala in domeniile SSM-SU a fost armonizata cu legislatia Uniunii Europene. In spiritul reglementarilor din domeniul sanatatii si securitatii in munca, angajatorul (directori, conducatori ai locurilor de munca), prin obligatiile si raspunderile stabilite, este responsabil de sanatatea si securitatea salariatilor.

In urma identificarii pericolelor si evaluarii riscurilor sunt stabilite masuri de prevenire, incluzand alegerea echipamentului tehnic, echipamentului individual de protectie, amenajarea locurilor de munca, etc.

Evaluarea conformarii cu cerintele legale aplicabile se face concomitent cu monitorizarea activitatii, prin controalele efectuate de inspectorii proprii, prin controalele organelor abilitate, prin analizele in cadrul sedintelor Comitetului de Securitate si Siguranta in Munca (CSSM) sau prin audituri interne si externe.

La nivelul organizatiei este constituit si isi desfasoara activitatea Comitetul de Securitate si Sanatate in Munca (CSSM) - organism intern de comunicare si consultare, din care fac parte si reprezentantii salariatilor. CSSM se intruneste trimestrial avand rolul de informare asupra situatiei in domeniile SSM-SU si de analiza a propunerilor angajatilor precum si a performantelor in domeniul sanatatii si securitatii in munca. La fiecare intrunire se intocmeste Proces Verbal care este comunicat Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova si transmis spre prelucrare cu toti angajatii.

Zilnic, atat in conformitate cu graficele de control aprobate cat si neprogramat, inspectorii SSM – SU din cadrul Serviciului Intern de Prevenire (SIPP) fac controale in instalatii urmarind indeplinirea cerintelor aplicabile activitatilor, semnaleaza neconformitatile identificate si urmaresc rezolvarea acestora.

Conform "Regulamentului pentru controlul in productie al respectarii cerintelor de securitate industriala" se fac controale in toate sectoarele, de catre echipe mixte, formate din specialisti mecanici, electricieni, metrologi, tehnologi si inspectori SSM - SU. In cadrul acestor controale se verifica indeplinirea cerintelor aplicabile activitatilor. In urma controalelor se intocmesc Procese Verbale de control – in care se consemneaza neconformitatile identificate, se stabilesc responsabilii si termenele pentru remediere, se intocmesc Planuri de actiuni.

De asemnea se monitorizeza remedierea neconformitatilor rezultate in urma controalelor efectuate de autoritati (ITM, ISU, SEVESO).

Cerintele legale aplicabile sunt transmise si firmelor terte care desfasoara diverse activitati pe teritoriul societatii , astfel incat acestia ia la cunostinta odata cu contractul de "Conventia de Securitate – Sanatate

in Munca, Situatii de Urgenta si Protectia Mediului", cat si prin instruirea personalului acestor firme in cadrul Cabinetului de instruire SSM-SU.

La nivelul societatatii salariatii participa la cursuri din domeniul SSM – SU .

Constant se iau masuri de tinerea sub control a prezentei agentilor chimici la locurile de munca prin respectarea proceselor tehnologice, regulamentelor de functionare, procedurilor operationale, instructiunilor de lucru.

Acest lucru se realizeaza prin Programul de control analitic la locurile de munca a valorilor de expunere profesionala la agenti chimici, o alta latura a monitorizarii in domeniul sanatatii si securitatii in munca, program care este realizat de catre o firma specializata in acest domeniu, si in cadrul caruia se realizeaza determinari la toate locurile de munca a agentilor chimici, microclimat, nivel iluminat interior si exterior, nivel zgomot, nivel pulberi.

In principiu politica generala SSM – SU se bazeza pe doua sarcini principale, sarcini cuprinse in „Programul de siguranta tehnica, imbunatatirea conditiilor de securitate si sanatatea muncii, prevenirea si lichidarea situatiilor de urgenta" :

- Mentinerea nivelului "zero" pentru accidentele de munca;
- Toleranta "zero" pentru nerespectarea cerintelor SSM-SU.

La nivelul societatii s-au elaborat si aprobat Planurile de lichidare a avariilor pentru fiecare instalatie, Planul de urgenta la dezastre, Planul de evacuare in situatii de urgenta, Planul de protectie si interventie in situatii de urgenta civila, Planurile de interventie in caz de incendiu, Planurile de Prevenire si Protectie.

La nivelul organizatiei, este infiintat, organizat si functioneaza Sistemul de Management al Securitatii, pentru prevenirea si gestionarea situatiilor de urgenta, asigurarea si coordonarea resurselor umane, materiale, financiare si de alta natura.

PETROTEL-LUKOIL are o Politica de prevenire a accidentelor majore adecvata specificului sau de activitate care este inclusa in Raportul de Securitate-revizie 2023, unde sunt specificate responsabilitatile, atributiile si competentele pentru personalul implicat in prevenirea accidentelor majore. De asemenea la nivel de rafinarie este aprobat Regulamentul privind organizarea si functionarea Managementului SU (Comisia Tehnica pentru Situatii de Urgenta, Secretariatul Tehnic pentru Situatii de Urgenta si Celula de Urgenta).

In anul 2023 a fost intocmit si difuzat pliantul „ informații care trebuiesc comunicate publicului privindmăsurile de securitate în exploatare șș comportamentul în caz de accident major- editia 14" .

Materialul a fost transmis catre autoritati, unitati civile, prestatori servicii, unitati economice, publicului. Materialul, precum si un extras din Raportul de securitate sunt disponibile pe site-ul www.petrotel.ro .

In urma aparitiei standardul SR ISO 45001: 2018, referentialul care specifica cerintele unui sistem de management al sanatatii si securitatii in munca, impreuna cu liniile directoare, ce permite unei organizatii sa-si imbunatateasca performanta in prevenirea accidentarii si a imbolnavirilor profesionale, standard ce

inlocuieste OHSAS 18001, PETROTEL LUKOIL SA a implementat si a trecut la punerea in aplicare a noului standard.

3.2. Responsabilitatea fata de mediu

Petrotel-Lukoil S.A., constienta de impactul activitatii sale asupre mediului isi desfasoara activitatea depunand toate eforturile pentru un impact de mediu cat mai redus. Astfel, pentru a avea o imagine in timp real a nivelului in care este afectata calitatea aerului in zonele invecinate, societatea a montat doua statii de monitorizare a calitatii aerului in exteriorul platformei si a finalizat doate documentele necesare pentru a monta inca una.

De asemenea, in baza unui contract cu Agentia Nationala de Meteorologie se primesc zilnic prognoze meteo care in colaborare cu datele primite de la statiile proprii de monitorizare sunt luate in calcul la planificarea activității cu impact minim asupra calității aerului.

Pentru reducerea emisiilor fugitive de la echipamentele tehnologice s-a achiziționat o camera de termoviziune si s-a inițiat implementarea programului LDAR. In conformitate cu discutiile purtate cu APM Prahova, bianual se realizeaza o evaluare SMART LDAR la nivelul intregii platforme. Astfel sunt minimizate si chiar eliminate emisiile la nivelul solului. De asemenea, implementarea programului de masurare online a vibratiilor echipamentelor dinamice a redus puternic scaparile de hidrocarburi prin sistemele de etansare.

In anul 2023 societatea nu a primit direct nici o reclamatie din partea populatiei.

Din punct de vedere legal, activitatea desfasurata de Societate este reglementata de Autorizatia Integrata de Mediu nr. 10/10.08.2015 revizuita in 22.02.2023, emisa de Agentia pentru Protectia Mediului Prahova.

In ceea ce preiveste poluarea solului, la solicitarea Agentiei pentru Protectia Mediului Prahova, Societatea a demarat o procedura de investigare detaliata a batalurilor deja ecologizate, astfel conform Autorizatiei Integrate de Mediu "La fiecare 5 ani operatorul va realiza un studiu privind gradul de poluare remanenta a batalurilor prin executia a 5 foraje de investigare pe fiecare batal si analiza probelor de sol din metru in metru."

Rafinaria are un sistem integrat de management, certificat de Bureau Veritas conform standardelor ISO 14001 si ISO 45001. In cadrul acestui sistem rafinaria si-a stabilit politica de mediu, aspectele de mediu si impactul asociat acestora. Politica, aspectele de mediu si impactul asociat se analizeaza anual si se actualizeaza daca este cazul.

In ceea ce priveste emisiile in aer si apa pentru anul 2023 societatea nu a avut depasiri la valorile limita autorizate. Rafinaria respecta cu strictete valorile de emisie si le urmareste continuu prin trei sisteme online si periodic prin masuratori instantanee. Impactul activitatii sale este urmarit periodic prin cele doua statii

de monitorizare externe, iar din acest an prin trei statii. Valorile monitorizate sunt comunicate zilnic Agentiei pentru protectia mediului Prahova.

4.COMBATEREA CORUPTIEI SI A DARII DE MITA

PETROTEL –LUKOIL SA acorda o atentie deosebita combaterii coruptiei si a darii de mita, in acest sens in companie elaborandu-se regulamente si proceduri proprii de urmarire si monitorizare a intregii activitati.
Conform DAB 0173 din 30.06.2021, politica anticorupție a LUKOIL stabilește principii,elemente și măsuri principale în domeniul prevenirii și combaterii corupției, respectării cerințelor legislației anticorupție
Politica reflectă o neacceptare totală a corupției în cadrul Petrotel Lukoil. Politica detaliază prevederile Codului eticii de afaceri al Societății în domeniul prevenirii și combaterii corupției.
Astfel in vederea alinierii la o etica de bussines corecta si legala s-a implementat " Codul de etica in afaceri" de monitorizarea caruia raspunde Comisia de Etica.
Codul Etic reprezinta un ansablu de reguli de comportament individul si colectiv pentru angajati si parti interesate externe si care descrie cerintele si asteptarile Companiei privind respectarea regulililor comportamentului etic in afaceri. De asemnea reglementeza principalele aspecte etice ale relatiilor in cadrul colectivelor structurale interne si cu parti interesate externe precum actionari,autoritati, parteneri de afaceri, concurenta, clienti si public. Codul Etic a fost conceput pentru toti angajatii Companiei indiferent de functia detinuta si se incurajeaza aplicarea acestuia de catre furnizorii nostrii,contractori sau alte parti intersate.
Codul de etica mentioneza procedurile de raportare imediata si obiectiva a oricor aspecte privind incalcarea cerintelor legale sau actiuni ce pot duce la incalcarea legii, propunere sau acceptare de mita,promitere de dare de mita, diverse manifestari ale coruptiei, cazuri de frauda, alte aspecte similare.
Tot in vederea luarii masurilor de identificare in timp a riscurilor derivate dintr-un comportament ce contravine Codului Etic s-a implementat o instructiune de verificare prelabila a societatilor cu care Companaia urmeza sa incheie contracte, instructiune cu activitati specifice de conformare la Regulamentele Companiei.
De asemnea s-a implementat un sistem interactiv de comunicare a administratiei cu angajatii prin intructiunea "Organizarea activitatii telefonului si adresei electronice de incredere" prin care s-a definit un numar de telefon, o adresa de e-mail precum si cutii speciale pe teritoriul platformei unde orice angajat poate semnala orice activitate ce contravine Codului Etic.

5.ANALIZA TAXONOMIEI

Informatiile din aceasta sectiune respecta cerintele simplificate de raportrae prevazute de art 8 din Regulamantul Taxonomiei UE si art 10 alin 2 din Actul Delegat referitor la aplicarea Articolului 8 (regulamentul Delegat al Comisiei UE 2021/2178).De asemenea este in corelatie cu art 492.7 din OMF 1802/2014 cu completarile ulterioare.

Aceasta sectiune ofera o imagine de ansamblu asupra activitatilor economice aliniate, eligibile si neeligibile desfasurate in cadrul Petrotel Lukoil SA in perioada de raportare 01 Ianuraie 2023- Decembrie 2023.

Regulamentul privind taxonomia este o componenta cgeie a planului de actiune al Comisiei Europene de redirectionare a fluxurilor de capital catre o economie mai durabila si atingerea neutralitatii emisiilor de dioxid de carbon pna ain 2050 in conformitate cu obievctivele UE, Taxonomia fiind un sistem de clasificare pentru activitati economice sustenabile.

Proportia activitatilor economice eligibile, aliniate si neeligibile din perspectiva Taxonomiei (dupa cifra de afaceri, cheltuieli investionale CAPX si cheltuieli operationale OPEX se prezinta astfel:

Indicator	Total lei	Proportia activitatilor economice eligibile si nealiniate la Taxonomie (%)	Proportia activitatilor economice aliniate la Taxonomie (%)	Proportia activitatilor economice neligibile la Taxonomie (%)
Cifra de afaceri	1 890 599 538	0.06%	0.03%	99.92%
CAPEX	180 472 880	0.09%	0.00%	99.91%
OPEX	2 003 492 325	1.32%	0.32%	98.36%

Activitatile Petrotel Lukoil SA se concentreza pe sectorul de rafinare a petrolului si obtinere produse petroliere, avand codul CAEN al activitatii principale de activitate 1920 – "fabricarea produselor obtinute din prelucrarea titetiului" – activitate care nu este eligibila pentru Taxonomie

Activitati secundare desfasurate de Petrotel Lukoil SA si care pot fi activitati eligibile pentru taxonomie sunt :

Activitatea 2.3.Colectarea si transportul deseurilor nepericuloase si periculoase

Activitatea 4.1. Productia de energie electrica folosind tehnologia solara fotovoltaica

Activitatea 5.1.Exploatarea sistemelor de colectare, tratare si furnizare a apei

Activitatea 5.3.Constructia, extinderea si exploatarea sistemelor de colectare si tratare a apelor uzate

Tabelul de mai jos indica pentru ce obiectiv de mediu se califica activitatile identificate ca fiind eligibile pentru alinierea la taxonomie:

Sector	Activitatea economica eligibila	Contributie la atenuarea schimbarilor climatice	Contributie la adaptarea la schimbarile climatice	Contributie la tranzitia catre o economie circulara	Criterii DNSH ("a nu se prejudicia in mod semnificativ ")
Gestionare deseuri si remediere	2.3.Colectarea si transportul deseurilor nepericuloase si periculoase			X	Da
Energie	4.1.Productia de energie electrica folosind tehnologia solara fotovoltaica	X			Da
Furnizare apei,lucrari de canalizare, activitati de gestionare si depoluare	5.1.Exploatarea sistemelor de colectare, tratare si furnizare a apei		X		Da
	5.3.Constructia, extinderea si exploatarea sistemelor de colectare si tratare a apelor uzate		X		Da

Activitatea economica de productie de energie electrica folosind tehnologia solara fotovoltaica este considerata aliniata la taxonomie prin prisma definitiei date de Regulamantul UE 2020/852 , respectiv contribuie in mod substantial la unul sau mai multe obiective de mediu si nu prejudiciaza in mod semnificativ niciunul din obiectivele de mediu. Managementul considera activitatea aliniata la Taxonomie in baza analizelor proprii a garantiilor minime prevazute la art 18.

Indicatorii cheie de performanta in analiza taxonomiei sunt :

Indicatorul cifrei de afaceri - a fost determinat prin ponderea activitatilor eligibile/aliniate pentru taxonomie in cifra de afaceri totala. Acesta a fost determinata prin cifra de afaceri neta derivate din produse si servicii asociate activitatilor eligibile pentru taxonomie (numarator) impartita la cifra de afaceri neta (numitor) ce se regaseste in Contul de profit si pieredere (F20) rand 1, aferent anului 2023
Anexa 1

Indicatorul CAPEX - a fost determinat prin ponderea cheltuililor investitionale (CAPEX) aferente activitatilor eligibile/aliniate pentru taxonomie si cheltuileilie investitionale (CAPEX) totale. Acesta a fost determinata prin CAPEX derivat din produse si servicii asociate activitatilor eligibile pentru taxonomie (numarator) impartita la CAPEX (numitor) ce se regaseste in situatia activelor imobilizate (F40) col 2, cresteri 2023, rd 20
Anexa 2

Indicatorul OPEX - a fost determinat prin ponderea cheltuililor operationale (OPEX) aferente activitatilor eligibile/aliniate pentru taxonomie si cheltuielie opertionale (OPEX) totale . Acesta a fost determinata prin OPEX derivat din produse si servicii asociate activitatilor eligibile pentru taxonomie (numarator) impartita la OPEX (numitor) ce se regaseste in contul de profit si pierdere (F20), rd 42, afferent an 2023
Anexa 3

Presedinte al Directoratului, Director General Executiv, Director de Producție, Livrări si Tehnologie - Inginer Sef - dl. Dan Dănulescu

Membru al Directoratului, Director Economic si Financiar, Contabil Sef – dl.Dutu Dorel

Anexa 1

Proportia in Cifra de afaceri

				criterii privind contributia substantiala						criterii DNSH (A nu prejudicia in mod semnificativ)									
activitati economice	cod NH	cifra de afaceri absoluta (lei)	proportia din cifra de afaceri	atenuarea schimbarilor climatice	adaptarea la schimbarile climatice	resurse de apa si cele marine	economie circulara	poluarea	biodiversitatea si ecosistemele	proportia din cifra de afaceri	atenuarea schimbarilor climatice	adaptarea la schimbarile climatice	resurse de apa si cele marine	economie circulara	poluarea	biodiversitatea si ecosistemele	garantii minime	proportia activitatilor aliniate la taxonomie in cifra de afaceri an 2023	proportia activitatilor aliniate la taxonomie in cifra de afaceri an 2022	categoria (activitate de facilitate)	categoria (activitate de tranzitie)
		lei	%	%	%	%	%	%	%	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	procent	procent		
A. Activitati eligibile din punct de vedere al taxonomiei			%																		
A1. Activitati durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																					
Productia de energie electrica folosind tehnologia solara fotovoltaica	4.1	487,093	0.03%	100.00%						DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	0.03%	0.06%		
Cifra de faceri a activitatilor durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)		487,093	0.03%															0.03%	0.06%		
A2.Activitati eligibile din punct de vedere al taxononiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activitati nealiniate la taxonomie)																					
Colectarea si transportul deseurilor nepericuloase si periculoase	2.3	1,071,690	0.06%																		
Exploatarea sistemelor de colectare, tratare si furnizare a apei	5.1	0																			
Constructia, extinderea si exploatarea sistemelor de colectare si tratare a apelor uzate	5.3	0																			
Cifra de afaceri a activitati eligibile din punct de vedere al taxononiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activitati nealiniate la taxonomie)		1,071,690	0.06%																		
Total (A1+A2)		1,558,783	0.08%																		
B. Activitati neeligibile din punct de vedere al taxonomiei			%																		
Cifra de afaceri a activitati neeligibile din punct de vedere al taxononiei (B)		1,889,040,755	99.92%																		
Total (A+B)		1,890,599,538	100%																		

Anexa 2

Proportia in CAPEX

					criterii privind contributia substantiala						criterii DNSH (A nu prejudicia in mod semnificativ)										
	activitati economice	cod NH	CAPEX absoluta (lei)	proportia din CAPEX	atenuarea schimbarilor climatice	adaptarea la schimbarile climatice	resurse de apa si cele marine	economie circulara	poluarea	biodiversitatea si ecosistemele	proportia din cifra de afaceri	atenuarea schimbarilor climatice	adaptarea la schimbarile climatice	resurse de apa si cele marine	economie circulara	poluarea	biodiversitatea si ecosistemele	garantii minime	proportia activitatilor aliniate la taxonomie in CAPEX an 2023	proportia activitatilor aliniate la taxonomie in CAPEX an 2022	categoria (activitate de facilitate)	categoria (activitate de tranzitie)
			lei	%	%	%	%	%	%	%	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	procent	procent		
A. Activitati eligibile din punct de vedere al taxonomiei				%																		
A1. Activitati durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																						
Productia de energie electrica folosind tehnologia solara fotovoltaica	4.1		0	0%							DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA				
CAPEX aferent activitatilor durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			0	0%																		
A2.Activitati eligibile din punct de vedere al taxononiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activitati nealiniate la taxonomie)																						
Colectarea si transportul deseurilor nepericuloase si periculoase	2.3																					
Exploatarea sistemelor de colectare, tratare si furnizare a apei	5.1																					
Constructia, extinderea si exploatarea sistemelor de colectare si tratare a apelor uzate	5.3		165,045	0.09%																		
CAPEX aferent activitati eligibile din punct de vedere al taxononiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activitati nealiniate la taxonomie)			165,045	0.09%																		
Total (A1+A2)			165,045	0.09%																		
B. Activitati neeligibile din punct de vedere al taxonomiei				%																		
CAPEX aferent activitati neeligibile din punct de vedere al taxononiei (B)			180,307,835	99.91%																		
Total (A+B)			180,472,880	100.00%																		

Anexa 3

Proportia in OPEX

					criterii privind contributia substantiala						criterii DNSH (A nu prejudicia in mod semnificativ)										
	activitati economice	cod NH	OPEX absoluta (lei)	proportia din OPEX	atenuarea schimbarilor climatice	adaptarea la schimbarile climatice	resurse de apa si cele marine	economie circulara	poluarea	biodiversitatea si ecosistemele	proportia din cifra de afaceri	atenuarea schimbarilor climatice	adaptarea la schimbarile climatice	resurse de apa si cele marine	economie circulara	poluarea	biodiversitatea si ecosistemele	garantii minime	proportia activitatilor aliniate la taxonomie in OPEX an 2023	proportia activitatilor aliniate la taxonomie OPEX an 2022	categoria (activitate de facilitate)	categoria (activitate de tranzitie)
			lei	%	%	%	%	%	%	%	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	DA/NU	procent	procent		
A. Activitati eligibile din punct de vedere al taxonomiei				%																		
A1. Activitati durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																						
Productia de energie electrica folosind tehnologia solara fotovoltaica	4.1	6,393,048	0.32%	100%							DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	0.32%	0.20%		
OPEX aferent activitatilor durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)		6,393,048	0.32%																0.32%	0.20%		
A2.Activitati eligibile din punct de vedere al taxononiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activitati nealiniate la taxonomie)																						
Colectarea si transportul deseurilor nepericuloase si periculoase	2.3	7,665,888	0.38%																			
Exploatarea sistemelor de colectare, tratare si furnizare a apei	5.1	17,458,491	0.87%																			
Constructia, extinderea si exploatarea sistemelor de colectare si tratare a apelor uzate	5.3	1,294,189	0.06%																			
OPEX aferent activitati eligibile din punct de vedere al taxononiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activitati nealiniate la taxonomie)		26,418,568	1.32%																			
Total (A1+A2)		32,811,616	1.64%																			
B. Activitati neeligibile din punct de vedere al taxonomiei			%																			
OPEX aferent activitati neeligibile din punct de vedere al taxononiei (B)		1,970,680,709	98.36%																			
Total (A+B)		2,003,492,325	100%																			